



**Iktatószám: SZ/293/2/2011.**

## **ELŐTERJESZTÉS**

### **a 2011. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célok meghatározása tárgyában**

*Tisztelt Képviselő-testület!*

A köztisztviselők jogállásáról szóló, többször módosított 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 2001. július 1-jétől hatályos átfogó módosítása új jogintézményként bevezette a köztisztviselők munkateljesítménye értékelésének rendszerét.

A teljesítményértékelés a vezetői funkciók egyike, a vezető és munkatárs közötti viszonyt minősítő kétirányú kommunikáció, amely során megbeszéljük az elmúlt periódus eredményeit, teljesítményét azzal a céllal, hogy az együttműködést fejlesszék, és egy következő időszakra megállapodjanak a célkitűzésekről, a fejlesztési feladatokról. A munkatárs feladatmegoldásának minősége tartalmazza a vezető irányítási – vezetési teljesítményét is. Az értékelés nem csak a munkatárs egy meghatározott időszak alatt felmutatott teljesítményére és magatartására vonatkozik, hanem egyúttal a vezető és munkatárs közötti viszony értékelésére is.

A helyi önkormányzatok esetében a munkáltatói jogkört gyakorló jegyző a Képviselő-testület által kijelölt célok alapján határozza meg – évente – a köztisztviselő munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket.

A jegyző esetében a polgármester állapítja meg a tárgyévre vonatkozó teljesítménykövetelményeket, értékeli a teljesítményt és az értékelésről tájékoztatja a Képviselő-testületet.

A teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célok meghatározásakor a Képviselő-testületnek figyelembe kell vennie a törvényi szintű jogszabályokban az önkormányzatok számára meghatározott feladatokat is. Irányadóak a jegyző számára a kormányrendelet által meghatározott államigazgatási feladatok, illetve a feladatellátás szabályait rögzítő miniszteri rendeletekben meghatározott feladatok köre is. Helyi szintű célként rögzíthetők a helyi önkormányzat saját rendeletei joganyagában meghatározott konkrét feladatok, valamint mindazok a fejlesztési, megvalósítási feladatok, melyeket az adott értékelési időszakra vonatkozóan az önkormányzat végre kíván hajtani.

Természetesen fontos célkitűzések meghatározásának alapját képezhetik az Állami Számvevőszék ellenőrzési jelentéseinek feladat-meghatározó dokumentumai, A Kormányhivatal által végzett törvényességi ellenőrzések anyagai, valamint a közszolgálati ellenőrzés és a hatósági ellenőrzés keretében lefolytatott vizsgálatok tapasztalatai.

A célok kijelölésekor fontos, hogy a követelmények egyértelműek és teljesíthetőek legyenek, ne támasszon a Képviselő-testület olyan igényeket a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőivel szemben, amelyek megoldása nem rajtuk múlik.

*Tisztelt Képviselő-testület!*

**A fent írtakra való tekintettel az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Képviselő-testület elé:**

#### **Határozati javaslat:**

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló, többször módosított 1992. évi XXIII. törvény 34. § (3) bekezdésében nyert felhatalmazás alapján, figyelemmel a helyi önkormányzatokról szóló, többször módosított 1990. évi LXV. törvény 8. § (1) bekezdésében, 10. § (1) bekezdésében valamint a 35., 36., 38. §-aiban foglalt rendelkezésekre, a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokat az alábbiakban határozza meg:

**1.) A szolgáltató jelleg előtérbe helyezése**

- az ügyfélbarát, szolgáltató, gyors és méltányos, ugyanakkor jogszerű és szakszerű, kulturált ügyintézésrel, újabb korszerű igazgatási eljárások, megoldások kidolgozásával, bevezetésével és használatával,
- az állampolgári tájékoztatás, felvilágosítás javításával.

**2.) A hatósági ügyvitel fejlesztése**

- részrehajlás nélküli, a lehető leggyorsabb, költségkímélő és tisztességes ügyintézői munkával, az ügyféli jogok gyakorlásának segítségével,
- munka- és igazgatásszervezéssel,
- az eredményesség növelésével (szigorú, ugyanakkor méltányos jogalkalmazás),
- a hátralékok csökkentésével.

**3.) A működés szervezettségének és szabályozottságának hatékonyabbá tétele**

- az irányítás és a vezetés, a koordináció és az együttműködés javításával,
- sikeres személyzeti politikával, az emberi erőforrásokkal való jó gazdálkodással (kiválasztás, továbbképzés, feladat-meghatározás, számonkérés, ellenőrzés).
- jogszabályok, módosítások önálló figyelemmel kísérése a [www.magyarorszag.hu](http://www.magyarorszag.hu), és a Magyar Közlöny Online segítségével
- A hivatali iratkezelés fegyelmezettebb ellátásával (kimenő és bejövő iratok elektronikus archiválása, az iratkezelési szabályzat aktualizálása, és jóváhagyatása a felettes szervekkel)

**4.) Hozzájárulás az Önkormányzat 2011. évi költségvetése sikeres teljesítéséhez**

- a bevételi terv teljesítésével,
- a saját bevételek növelése az adóbehajtás valamint az adóellenőrzés hatékony végzésével
- intézményrendszer gazdaságos működtetésével, kiemelt tekintettel a takarékos feladatellátásra.

**5.) Folyamatban lévő projektek megvalósítása területén:**

- ésszerű tevékenységütemezéssel,
- határidők pontos betartásával,

**6.) A 2011. évi országos népszámlálás sikeres lebonyolítása**

Felelős: polgármester

Határidő: folyamatos

**Szöllősi Ferenc**  
**Polgármester**

A döntés egyszerű többséget igényel

Az előterjesztést készítette: Jeney Erzsébet irodavezető

SzMSz-nek megfelelés szempontjából ellenőrizte: Dr. Székely Attila jogi előadó

Az előterjesztésben foglaltakkal szemben kifogást nem emelek:

**Dr. Halász Krisztián aljegyző**