



Iktatószám:

## ELŐTERJESZTÉS

### Javaslat Pécel Város Önkormányzata Képviselő-testülete 2010. évi közfoglalkoztatási tervének elfogadása tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III törvény a 2010. 01. 01-jétől hatályos módosítása az „Út a munkához „ program folytatásaként a hátrányos helyzetű , tartósan munkanélküli személyekre vonatkozó támogatási rendszert oly módon igyekezett átalakítani, hogy az eddigieknél hangsúlyosabb szerepet kapjon a foglalkoztatás. A segélyezési rendszer passzív eszközeiről az aktív eszközökre, azaz a közfoglalkoztatásra helyezte a hangsúlyt. A program kiemelt célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek – akik a korábbi években egy típusú ellátásban, rendszeres szociális segélyben részesültek – fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.

A *közcélú munka* megszervezése a települési önkormányzat feladata. A közcélú munka alatt a jogszabály olyan állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását érti, amelynek teljesítéséről a helyi önkormányzat gondoskodik.

Közcélú munka keretében foglalkoztatható az, aki aktív korúak ellátására jogosult és az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét és teljesíti az álláskeresői megállapodásban foglaltakat, továbbá az, aki a Munkaügyi Kirendeltségnél előzetes együttműködőnek minősül és az aktív korúak ellátására jogosultakra vonatkozó jövedelmi és vagyoni feltételeknek megfelel.

A közcélú munkavégzésre legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni. A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára munkabért kapnak, melynek összege – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél. A minimálbér 2010. január 1-től havi bruttó 73.500 forint, a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma bruttó 89.000-forint.

A közcélú foglalkoztatásban részt vevők bérének 95 %-át az állam finanszírozza, 5 % - át pedig az önkormányzat. A foglalkoztatáshoz szükséges védőfelszerelés, védőruha megvásárlása az önkormányzatot terheli, erre 2009. évben 800.000-Ft-ot, 2010. évre pedig 1.000.000- Ft-ot terveztünk a költségvetésben. Ezen felül tervezésre kerül étkezési jegy mintegy 3.015.000- Ft. összegben .

Azon települési önkormányzatoknak , amelyek a foglalkoztatási feladataik ellátása során a rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskeresőik részére közmunkát és/vagy közcélú foglalkoztatást szerveznek , minden év február 15-éig *közfoglalkoztatási tervet* kell készíteniük, illetve elfogadniuk.

„A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról” 1993. évi III. törvény, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény, a „ pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról” szóló 2004. évi CXXIII. törvény, valamint „ a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról” szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet által meghatározott szabályok képezik az Önkormányzat 2010. évi közfoglalkoztatási tervének alapját.

A jogszabály pontosan meghatározza, hogy a *közfoglalkoztatási tervnek mit kell tartalmaznia*: a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét, azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket az önkormányzat részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kíván ellátatni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését, és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

Pécel Város Önkormányzata a 2009. évre vonatkozó közfoglalkoztatási tervében 25 fő foglalkoztatását tervezte főként köztisztasági feladatok-, takarítási- , karbantartási- , adminisztrátori feladatok ellátására. Bár a foglalkoztatás csak átmeneti, de biztosítja a munkaképes korúak munkaképességének megőrzését – remélhetőleg – az átmeneti válság időszakára. Az előző év tapasztalata alapján megállapítható, hogy az önkormányzat intézményeiben szakképzést nem igénylő, gondnoki és szakképzettséggel rendelkező adminisztrációs feladatok ellátására, illetve a közterületi segédmunkákra , köztisztasági feladatok elvégzésére jelentkezett a legnagyobb igény.

A foglalkoztatásba bevonható személyi kör köteles a közcélú foglalkoztatás keretében felajánlott munkát elfogadni, ha a munka a személy szakképzettségének, iskolai végzettségének, vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének megfelel és egészségi állapota szerint a munka elvégzésére alkalmas. Ebből következően a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek jelentős létszámban kerülnek bevonásra a közcélú feladatok elvégzésébe. Az év során összesen 6 esetben fordult elő, hogy az ellátott személy a részére felajánlott szakképzettségének, iskolai végzettségének, vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének megfelelő munkát nem fogadta el, és emiatt megszüntetésre került a részére megállapított aktív korúak ellátása ( azaz nem kapott pénzbeli támogatást ).

A hatályos jogszabályokban megjelölt tartalmi szempontok alapján elkészített *2010. évi közfoglalkoztatási tervben* figyelembe vettük az előző évi foglalkoztatás tapasztalatait , a helyi sajátosságokat, felmértük az intézményeknél, jelentkező foglalkoztatási igényeket, a településen élők adottságait, továbbá a közcélú foglalkoztatásra bevonható állomány adta lehetőségeket, melyek alapján *35 fő foglalkoztatását terveztük.*

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és a jelen előterjesztés mellékletét képező közfoglalkoztatási tervet elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat :

Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testülete az e határozat mellékletét képező közfoglalkoztatási tervében írtakkal egyetért, a 2010. évre vonatkozó közfoglalkoztatási tervet elfogadja.

Felelős: Polgármester, Jegyző

Határidő: azonnal

Az előterjesztéshez tartozó mellékletek száma: 1 db.

Bartha Attiláné  
alpolgármester

A határozati javaslat elfogadásához az SZMSZ 38 § (2) bek. t) pontja alapján minősített szavazattöbbség szükséges.

Az előterjesztést készítette: D. Nagyné Turjányi Adrienn, gyámügyi előadó

Szakmai szempontból ellenőrizte: Richter István irodavezető

Az előterjesztésben foglaltakkal szemben kifogást nem emelek: Dr. Csizmadia Julianna, jegyző

**I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése  
2009. évi adatok alapján**

Település neve, címe, irányítószáma: 2119 Pécel, Kossuth tér 1.

Lakosságszáma: 14 903 fő

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám <b>összesen</b> (1.1.a+b+c és 1.2.)	45	20			
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	12				
	a) egészségkárosodott	2				
	b) 55 év feletti	9	2			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-1	-4			
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	33	-			
2.	Életkor megoszlása:	5	5			
	a) 35 évnél fiatalabb					
	b) 35-55 év közötti	31	13			
	c) 55 évnél idősebb	9	2			
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	19	5			
	b) nő	26	15			
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	5	2			
	b) 8 általánost végzett	16	7			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	8	3			
	d) szakközép/technikus végzettség	6	5			
	e) gimnáziumi érettségi	7	2			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	3	1			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	15	9			
	b) egyedül élő	29	7			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	1	4			

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatók teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint <sup>1</sup>	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)	45				11. 367. 987
	a) RÁT*	33				8. 905. 587
	b) RSZS**	12				2. 462. 400
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Köztisztasági, Adminisztratív, Konyhai kisegítő		
8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés <sup>2</sup> alapján:		Köztisztasági, Adminisztratív, Konyhai kisegítő	Köztisztasági, Adminisztratív, Konyhai kisegítő		
	I. negyedév		Ua.	Ua.		
	II. negyedév		Ua.	Ua.		
	<i>I. félév</i>		Ua.	Ua.		
	III. negyedév		Ua.	Ua.		
	IV. negyedév		Ua.	Ua.		
	<i>2009. évben összesen</i>		20			
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése <sup>3</sup>			Önkormányzat és intézményei		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			192		
11.	Közcélú foglalkoztatás:				25. 821. 000	
	a) tervezett összeg <sup>4</sup> (saját forrással együtt)				25. 821. 000	
	b) felhasznált tényleges összege <sup>5</sup>				16. 355. 298	
	c) ebből saját forrás <sup>6</sup>				980. 080	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					11. 367. 987.
	a) központi forrásból					9. 340. 629
	b) helyi forrásból					2. 027. 358

<sup>1</sup> Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: **települési önkormányzat**, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló **önkormányzati társulás**, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka **szervezésével megbízott szervezet**, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a **foglalkoztató**).

<sup>2</sup> Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

<sup>3</sup> Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

<sup>4</sup> 2009. évi terv szerinti teljes költség

<sup>5</sup> 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

<sup>6</sup> 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

\*Rendelkezésre állási támogatás

\*\*Rendszeres szociális segély

**PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK  
KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE**

**2010**

AZ „ÚT A MUNKÁHOZ” PROGRAM GYAKORLATI MEGVALÓSÍTÁSÁRA

Készítette:

Pécel Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatal  
Szociális, Gyám és Egészségügyi Iroda  
2010. január 11.

Véleményezte:

Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Gödöllői Kirendeltség  
2100 Gödöllő, Szilhát út 53.  
2010. január 14.

Pécel Város Szociális Kerekasztal  
2010. január 19.

Pécel Város Cigány Kisebbségi Önkormányzata  
2010. január 18.

Tárgyalja:

Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testület Szociális és Egészségügyi Bizottság  
2010. január 18.

Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testület  
2010. január 28.

## **Pécel Város Önkormányzat közfoglalkoztatási terv tartalomjegyzék:**

1. Pécel Város jellemzői, helyzetelemzés, foglalkoztatási és munkanélküliségi szempontok alapján
2. A közfoglalkoztatás városi céljai és sajátosságai
3. Pécel Város 2009. évi közfoglalkoztatási tervének, valamint közfoglalkoztatási tapasztalatainak értékelése, a terv teljesítése
4. A rendelkezésre állási támogatásban részesülők összetétele
5. A közfoglalkoztatás keretében tervezett ellátandó feladatok és ütemezése
6. A közfeladatok ellátásához szükséges létszámok
7. A közfoglalkoztatás finanszírozásának forrásai
8. A közfoglalkoztatási terv adat táblái

## **1. Pécel Város jellemzői (helyzetelemzés foglalkoztatási és munkanélküliségi szempontok alapján)**

Városunk Budapest agglomerációjához tartozó, annak dél-keleti részén elhelyezkedő 14 éve városi rangú település. A városra leginkább jellemző tendencia a rendkívül intenzív népességnövekedés és ennek következményeként jelentkező extenzív fizikai jellemzőiből és a fővároshoz való közelségéből ered.

A gyors ütemben zajló örvendetes – a népességszámot és lakásszámot egyaránt érintő – gyarapodással, ugyanakkor nem tudott lépést tartani a munkahelyteremtés, az intézményi kapacitásbővítés és az egyéb alap- és középfokú funkciók fejlesztése. Ennek megfelelően a város agglomeráción belüli relatív helyzetét vizsgálva megállapítható, hogy Pécel alap- és még inkább középfokú funkciógazdaságát tekintve ma még elmarad a hasonló nagyságrendű, népességszámát tekintve dinamikusan növekvő agglomerációs településektől.

Budapesthez való hagyományos kötődés erősödik, a népesség növekvő hányada továbbra is a fővároshoz kötődik a munkahelyek mellett az alapvető szolgáltatások igénybevételét illetően is. A város munkaképes lakosságának csekély hányadát foglalkoztatja helyben. A gazdasági válság hatására Pécelen is szűnt meg több embert foglalkoztató vállalkozás. A jellemzően magasan kvalifikált lakosság értékteremtő képessége is a fővárosi cégek gyarapodásához járul hozzá a helyi vállalkozások bővülése helyett. A város gazdasági potenciája elsősorban az Ipari Parkban koncentrált az eddigiekben is.

A város reménnyel tekintett az M0 autópálya város határában megépült szakaszának gazdaságélénkítő, befektetővonzó hatása elé, és a befektetők ösztönzésére az Ipari Parkhoz fizikailag kapcsolódó gazdasági hasznosítású területet jelölt ki az elmúlt évben. Ennek hatását 2009. évben a város még nem érezte. Viszont a már hivatkozott gazdasági válság hatásaként a fejlesztési folyamatok lelassultak, egyéb hatásaival pedig várhatóan a jövőben is kell számítani.

A város – fejlesztési források hiányában – az eddigiekben nem tudott elegendő figyelmet fordítani azokra az építészeti és természeti környezeti adottságokra és értékekre, amelyek megalapozhatják fejlődésének új lehetséges turisztikai és rekreációs irányát. Pályázati forrásból a jövőben megújul a város központja.

A város turisztikai terméké fejlesztett vonzerőkben szegény, holott annak alapadottságait (táj-, természeti környezet, kastély) tekintve gazdagnak mondható. Az ilyen jellegű fejlesztésekhez és a helyi lakosság életminőségéhez is nagyban hozzájáruló kiegészítő szolgáltatások (vendéglátó helyek, szálláshelyek) sem számban, sem színvonalban nem kielégítők.

A város népességmegtartó képességét befolyásoló tényezői egyrészt intézményi, másrészt lakókörnyezeti vonalazásúak. A város alapfokú intézményei közül a legnagyobb elégtelenség a bölcsőde és óvodai ellátásban mutatkozik (férőhely és ellátási környezet hiányosságai), ugyanakkor az általános iskolai ellátás színvonala minden tekintetben kielégítő. A középfokú oktatási intézmények közül egy megyei, egy helyi önkormányzati működtetésű. Ezek az intézmények jelentik meg Pécel városi, középfokú funkcióját.

Az Önkormányzat mellett jelentős az egyházak intézményfenntartó képessége ill. bővítési fejlesztési tervei.

(forrás: Pécel Város Integrált Városfejlesztési Stratégia)



Pécel lakosságának száma folyamatosan emelkedik, jelenleg 14 903 fő. Az elmúlt évben az építkezések lassulásával azonban üteme csökken.

Folyamatosan fejeződnek be a lakóház építések, illetve folyamatos a beköltözés. Városunkban tovább folytatódnak a telekeladások, illetve épülnek lakóparkok, valamint egy nagyobb lakásszámból álló építkezés körvonalazódik, mely befejezése esetén nagyobb arányú lakosságnövekedés várható.

Jellemző, hogy a beköltözők egy része korábbi lakóhelyük szocio-infrastruktúráját veszi igénybe és munkahelyének esetleges elvesztése esetén nem a Munkaügyi Központ Gödöllői Kirendeltségét keresi fel.

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Növekedés 2008-2009
<b>0-14</b>	2.309	2.328	2.440	2.480	2.514	2.569	2.601	2.995	394
<b>15-18</b>	632	641	626	651	687	728	769	768	-1
<b>19-60</b>	7.825	7.895	8.247	8.355	8.535	8.732	8.820	8.794	-26
<b>61-70</b>	1.081	1.132	1.189	1.228	1.271	1.308	1.375	1.420	45
<b>71-80</b>	775	767	767	797	800	813	815	899	84
<b>81-től</b>	327	346	377	392	417	407	413	427	14
<b>Összesen</b>	12.949	13.109	13.638	13.903	14.224	14.557	14.793	14.903	200

A táblázat jól mutatja, hogy emelkedett a város lakossága, az aktív korú lakosság szám csökkenést mutat.

A munkanélküli helyzet az elmúlt évhez képest nem mutat javulást. Városunkban 2009-ben 301 fő volt a regisztrált munkanélküliek száma, 2010-re emelkedés várható a gazdasági válság hatására, mely városunkban már érzékelhető változásokat mutat.

Továbbra sem változott viszont, hogy a létszám jelentős része tartós munkanélküli és ellátásukat az Önkormányzatnak kell megoldani, illetve életmódjukban, életvitelükben számos nehézség, probléma jelentkezik.

Jelen van a kisebbség körében is a munkanélküliség.

A 2006-ban megalakult Cigány Kisebbségi Önkormányzat akciótervvel rendelkezik a munkanélküliség a rossz lakáshelyzet és a lakbérelmaradások felszámolása érdekében. A Kisebbségi Önkormányzat pályázati lehetőségekkel igyekszik a helyzeten javítani.

A válság hatására különösen az év második felében negatív irányú elmozdulás volt, továbbra is látható, hogy jelen van a „fekete” foglalkoztatás, illetve a nehéz gazdasági helyzet ellenére a munkavállalási szándékkal is sok esetben probléma van. A munkanélküli személyek aktív igénybevevői a városi szociális ellátó rendszernek, illetve családi helyzetüknél fogva a gyermekjóléti ellátó rendszernek is.

A lakossága foglalkoztatását jelentősen befolyásolja, hogy a településen viszonylag kevés munkahely van, a lakosság jelentős része Budapestre jár dolgozni. Városunkban a legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat. Intézményeiben közel 400 fő részére biztosít munkát.

Jelentős a városban működő közép- és kis vállalkozások szerepe, pontos létszámadatakról nincs tudomásunk.

## **2. A közfoglalkoztatás városi céljai és sajátosságai**

Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló módosított 1993. évi III. törvény 37/A §-ában foglaltak alapján a városunkban is jelen lévő tartós munkanélküliségre a folyamatosan változó munkaerőpiaci viszonyokra figyelemmel a szakképzetlen munkavállalók, illetve a munkaerőpiacról kiszoruló gazdaság által nem keresett személyek nagy számára összhangban az „Út a munkához” programmal 2009-ben megalkotta közfoglalkoztatási tervét.

Az akkor meghatározott célok nem változtak, továbbra is fontos, hogy a munkára képes és a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő személyek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen a városunkban élők adottságainak megfelelő, a helyi igények kielégítését célzó foglalkoztatással.

Nagyon fontos, hogy a munkára képes tartós munkanélküliek rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű és hiányos munkamorállal rendelkező személyek számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvételük jelentheti. Természetesen továbbra is lesznek olyan személyek, akik aktív koruk ellenére sem vonhatók be a közcélú foglalkoztatásba, tekintettel egészségi állapotukra (amely azonban nem olyan mértékű, hogy rendszeres szociális segélyre legyenek jogosultak).

Az ez évi közfoglalkoztatási célok és feladatok tulajdonképpen egy tavaly megkezdett munka folytatását jelentik. A városi intézményrendszerben kisegítő tevékenységet végzők fontos részeivé váltak az intézmények működtetésében, nélkülük nagyon nehéz lenne bizonyos feladatokat ellátni (anyagi lehetőségek hiányában állandó státuszok létesítésére nincs lehetőség).

## **3. Pécel Város 2009. évi közfoglalkoztatási tervének, valamint közfoglalkoztatási tapasztalatainak értékelése, a terv teljesítése:**

A Szociális törvény differenciálta a hátrányos munkaerőpiaci helyzetű aktív korú személyek ellátórendszerét. Vannak olyan személyek, akik közfoglalkoztatásba, munkavégzésbe bevonhatóak. Vannak, akik képzésbe vonhatók be (35 év alattiak, befejezett általános iskolai végzettséggel nem rendelkeznek), valamint olyan személyek, akik munkavégzésre nem kötelesek életkoruk, egészségi állapotuk, stb. miatt, viszont ha vállalják az ő részükre közcélú foglalkoztatás biztosítható.

Pécel Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2009.02.19-én fogadta el Pécel Város közfoglalkoztatási tervét. 34 fő volt, aki aktív korúak ellátásában részesült, ebből 25 fő került betervezésre a közfoglalkoztatás keretébe, 11 fő férfi, 14 fő nő.

Közfoglalkozás keretében az Önkormányzat által fenntartott intézményekben, valamint a Polgármesteri Hivatalban szerveztünk részükre közfoglalkoztatást az alábbi munkakörökben: - portás, konyhai kisegítő, takarítás, bölcsődei gondozónő, szociális kisegítőmunka, karbantartás, közterületi segédmunka, adminisztratív kisegítő tevékenységek, gépkocsivezetés.

Foglalkoztatásuk folyamatosnak volt mondható. Az átlagos foglalkoztatotti létszám 22 fő volt, 3 főt kellett elküldeni nem megfelelő munkavégzés miatt.

A tervben saját részként 4.683.750 Ft összeg volt, a központi költségvetésből 21.137.250 Ft összeggel terveztünk.

A végrehajtás során felhasználásra került 980.080 Ft saját erőforrás és 15.675.218 Ft központi költségvetési forrás.

#### **4. A rendelkezésre állási támogatásban részesülők összetétele:**

A rendelkezésre állási támogatásban részesülők összetételét, valamint életkori, iskolai megoszlását az 5. számú melléklet tartalmazza.

#### **5. A közfoglalkoztatás keretében tervezett ellátandó feladatok és ütemezése:**

A 2010. évre tervezett létszám, munkakör, iskolai végzettség és foglalkoztatás ütemezését a 2. számú melléklet tartalmazza.

#### **6. Közfeladatok ellátásához szükséges létszámok:**

A 2010. évre tervezett közfoglalkoztatási létszám 35 fő, amelynek elosztását a 2. számú melléklet tartalmazza.

#### **7. A közfoglalkoztatás finanszírozásának forrásai:**

Pécel Város Önkormányzat 2010. évi közfoglalkoztatási tervének finanszírozása:

- saját erő 3.013.200 Ft

- központi költségvetésből 39.291.363 Ft

(Munkabér, bér jellegű juttatások, közterhek, dologi juttatások)

#### **8. A közfoglalkoztatási terv adat táblái:**