

Szám: HK/108-5/2019.

M e g h í v ó

Hegykő Község Önkormányzata Képviselő-testületének ülését

2019. június 20-án (csütörtökön) 16,00 órára összehívom.

Az ülésre tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: Hegykő Község Önkormányzatának ülésterme

Javasolt napirendi pont:

1. Napirendi pont:

Tájékoztató a község közegészségügyi helyzetéről

Előadó: Szigethi István polgármester

Meghívott előadó: dr. Takács Ágnes háziorvos

2. Napirendi pont:

Tájékoztató az anya- és csecsemővédelemről

Előadó: Szigethi István polgármester

Meghívott előadó: Raszipovits Zsoltné védőnő

3. Napirendi pont:

A védőnői ellátásról szóló feladatellátási szerződés jóváhagyása

Előadó: Szigethi István polgármester

4. Napirendi pont:

Beszámoló a község sportegyesületeinek tevékenységéről

Előadó: Szigethi István polgármester

Meghívott előadók: FSC Hegykő, FKC Hegykő képviselői

5. Napirendi pont:

A Tündérrózsa Óvoda óvodavezetői beosztására benyújtott pályázat elbírálása, döntés vezetői megbízás adásáról *(a pályázó kérésére zárt ülésen)*

Előadó: Szigethi István polgármester

Meghívott: a pályázó

6. Napirendi pont:

Állásfoglalás kialakítása pályázat benyújtásáról az Öreg iskola épületének felújítására; - döntés a pályázat előkészítéséről

Előadó: Szigethi István polgármester

7. Napirendi pont:

A Magyar Falu Programban fogorvosi eszközök beszerzésére benyújtott pályázat utólagos jóváhagyása

Előadó: Szigethi István polgármester

8. Napirendi pont:

A Jókai utca 17. számú ingatlan előtti árok lefedése iránti kérelem elbírálása

Előadó: Szigethi István polgármester

9. Napirendi pont:

Tájékoztatások, bejelentések

Előadó: Szigethi István polgármester

Az ülésen történő megjelenésére feltétlenül számítok. Tájékoztatom, hogy képviselői munkája ellátásának segítésére a polgármester, a jegyző és az önkormányzati hivatal munkatársai készséggel állnak rendelkezésére.

Hegykő, 2019. június 14.

Tisztelettel:



Szigethi István
polgármester

Előterjesztés az 1. napirendi ponthoz

Tájékoztató a község közegészségügyi helyzetéről

Dr. Takács Ágnes háziorvos írásos beszámolóját mellékeljük.

2018. évi HÁZIORVOSI BESZÁMOLÓ

Hegykő-Fertőhomok-Hidegség háziiorvosi körzet

KAPP-MED KFT, Dr. Takács Ágnes

Tisztelt Képviselő-testület!

. A praxisba bejelentkezettek száma :2256 Fő.

Háziiorvosi munkámban segítségemre van **Nagyné Kovács Erika** körzeti ápolónő, és **Raszipovits Zsoltné** védőnő.

Napi betegforgalmunk az elmúlt időszakban kb. 55 fő körül mozog, de az influenzás időszakban előfordult napi 80-90-as betegforgalom is.

Keresőképtelen állományban 2018-ban 545 esetet tartottunk nyilván.

Működik az **időpontkérés**. Egyre többen élnek a lehetőséggel. A gyerekeket, és a kismamákat és a fertőző betegeket soron kívül látjuk el, legalábbis nem kell kivárni teljesen a sorukat. A kismamáknak többször kell megjeleneni a háziiorvosi rendelésen és az összes beutalóval mi látjuk el.

A rendelés rendje a korábbi évhez képest nem változott. A műtét előtti belgyógyászati vizsgálatokat itt a rendelőben csináljuk meg, és csak komplikáció felmerülése esetén küldjük szakellátásra.

A kórházban csak a sürgősségre, laborba, a röntgenbe és a sebészetre lehet időpontkérés nélkül menni.

Iskolaorvoslásban a testnevelési besorolás miatt azt egész iskolát átszűrtük.

Tisztelt Képviselő-testület! Kérem beszámolómm elfogadását!

Hegykő, 2019.05. 14.

.....

Dr. Takács Ágnes

Előterjesztés a 3. napirendi ponthoz

A védőnői ellátásról szóló feladatellátási szerződés jóváhagyása

Hidegség Község Önkormányzata a Magyar Falu Programban orvosi eszközök beszerzésére pályázatot nyújtott be a hidegségi védőnői tanácsadóba védőnői eszközök beszerzésére. A pályázat ehhez a védőnői ellátás tekintetében feladatellátási szerződés benyújtását is előírja - bár egyelőre ilyen hiánypótlás nem érkezett.

Ez az alkalom mindenestre aktualitását adja a Hegykő gesztorságával, Hegykő, Fertőhomok és Hidegség települések közigazgatási területére kiterjedve működő védőnői ellátás együttműködési feltételeinek okiratba foglalásának.

A feladatellátási szerződés tervezetét mellékeljük.

FELADAT-ELLÁTÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Hegykő Község Önkormányzata székhelye: 9437 Hegykő, Iskola u. 1., képviseli: Szigethi István polgármester *(a továbbiakban: Megbízott)*;

másrészről

Fertőhomok Község Önkormányzata székhelye: 9492 Fertőhomok, Akác u. 44., képviseli: Horváth Attila polgármester; és

Hidegség Község Önkormányzata székhelye: 9491 Hidegség, Petőfi u. 1., képviseli: Kovács István *(a továbbiakban: Megbízottak)* között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

II. ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

1. Felek kijelentik, hogy a jelen szerződésben foglalt feltételekkel együttműködnek Hegykő, Fertőhomok és Hidegség települések közigazgatási területén a területi védőnői tanácsadás és az iskolavédőnői feladatok ellátásában *(a továbbiakban együtt: védőnői ellátás)*.
2. Megbízók megbízzák Megbízottat azzal, hogy a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően Megbízott területi ellátási kötelezettséggel ellássa az 1. pontban leírt feladatokat.
3. Jelen szerződés határozatlan időre jön létre.
4. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályok vonatkozó rendelkezései az irányadóak.

III. VÉDŐNŐI ELLÁTÁS

1. A területi ellátási kötelezettség körébe Hegykő, Fertőhomok és Hidegség településeken lakóhellyel (lakcímmel) – ennek hiányában tartózkodási hellyel – rendelkező – ellátásra jogosult személyek tartoznak. A védőnő ellátja az ellátási területén lakó, valamint rendelési idejében hozzá forduló személyeket. A védőnői ellátás keretében a védőnő feladatai:
 - a. a területi védőnői ellátás;
 - b. az iskolavédőnői ellátás.
2. Megbízott a védőnői ellátást a mindenkor hatályos, finanszírozásra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően térítésmentesen köteles biztosítani.
3. Megbízók kérésére a Megbízott által alkalmazott védőnő évente egyszer köteles tevékenységéről és az ellátott terület közegészségügyi helyzetéről – Megbízók Képviselő-testületei előtt, külön-külön is – írásban és szóban beszámolni.

IV. RENDELŐ

1. A rendelők és a védőnői ellátáshoz szükséges felszerelési eszközök a szerződő Önkormányzatok tulajdonában vannak.
2. A rendelőket a szerződő Önkormányzatok tartják fenn és üzemeltetik. A rendelők üzemeltetése során felmerülő valamennyi közüzemi költség (víz-, csatorna-, villany- és gázdíj, továbbá kommunikációs költség) a tulajdonos Önkormányzatot terheli.
3. A fertőhomoki és a hidegségi rendelő takarításáról a tulajdonos Önkormányzatok gondoskodnak.
4. A rendelő és az eszközök rendeltetésszerű használatra való alkalmasságának megőrzéséről-, a szükséges karbantartás és javítás elvégzéséről-, a védőnői tevékenység végzéséhez szükséges szakmai minimumfeltételek-, továbbá az eszközök adott kor igényeinek megfelelő szakmai színvonalának biztosításáról, -működőképes rendelkezésre állásáról, -pótlásáról a tulajdonos Önkormányzatok saját költségükön, vagy pályázati támogatás igénybevételével kötelesek gondoskodni.
5. Amennyiben a V/1. pontban leírt finanszírozás összege lehetővé teszi, az egyes rendelők tekintetében ezt elsősorban a IV/2., majd a IV/4. pontjában leírt költségek finanszírozásához, lakosságszám arányosan kell elszámolni.
6. A rendelő helyiségét (az épületet) érintő felújítási-, korszerűsítési munkák elvégzéséről szintén a tulajdonos Önkormányzatok kötelesek gondoskodni.

V. FINANSZÍROZÁS

1. Megbízott a védőnői ellátást az Egészségbiztosítási Pénztártól erre a célra kapott támogatásból finanszírozza.
2. Megbízók felhatalmazzák Megbízottat arra, hogy a finanszírozási szerződést településeikre megkösse, a hatóságtól a szükséges működési engedélyt megkérje.
3. Amennyiben a védőnői ellátásért – a V/1. pontban leírt finanszírozás nem elegendő, a finanszírozást lakosságszám arányosan Megbízó Önkormányzatok kiegészítik.

VI. SZERZŐDÉS MEGSZÜNTETÉSE

1. Jelen szerződést a felek - rendes felmondás körében, indokolás nélkül, a mindenkor hatályos finanszírozási jogszabályokra is figyelemmel – 90 napos határidővel, a másik félhez intézett írásos nyilatkozatban felmondhatják.
2. Azonnali hatályú felmondás illeti meg a Megbízót, ha Megbízott - a mindenkor hatályos finanszírozási jogszabályokra is figyelemmel – a jelen szerződésben átvállalt feladat-ellátási kötelezettségét súlyosan megszegi. Felek ilyennek tekintik különösen azt, ha
 - a. az ellátás a Megbízó előzetes értesítése nélkül 30 napnál tovább szünetel, továbbá
 - b. a hatóság a Megbízott működési engedélyét – bármely okból - visszavonta.

3. Azonnali hatályú felmondás illeti meg Megbízottat, ha a védőnői ellátás finanszírozója (Egészségbiztosítási Pénztár) a finanszírozást megszünteti, vagy azt a finanszírozási jogszabályban előírt határidőt követő 30 napon túl sem folyósítja.

VII. KÁRTÉRÍTÉS, EGYÉB RENDELKEZÉSEK

1. A védőnői ellátással kapcsolatban felmerülő, Megbízott által harmadik személynek okozott kárért Megbízott köteles helytállni.
2. Megbízott ennek érdekében a védőnő tevékenységére felelősségbiztosítást köteles kötni.
3. Jelen feladatellátási szerződést Hegykő Község Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2019.(VI. 20.), Fertőhomok Község Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2019.(VI. 18.), Hidegség Község Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2019.(VI. 11.) határozatával hagyta jóvá.

Felek a szerződést átolvasták, értelmezték, s mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Hegykő, 2019. június

.....
Szigethi István
polgármester

.....
Horváth Attila
polgármester

.....
Kovács István
polgármester

Előterjesztés az 5. napirendi ponthoz

A Tündérrózsa Óvoda óvodavezetői beosztására benyújtott pályázat elbírálása, döntés vezetői megbízás adásáról

A Képviselő-testület 29/2019.(II. 14.) határozatával döntött a Tündérrózsa Óvoda óvodavezetői (magasabb vezetői) beosztására történő pályázat kiírásáról 2019. augusztus 1-től kezdődő 5 év határozott időtartamra.

A pályázati felhívás közzétételre került a kozigallas.hu (ahol március 20-án jelent meg) és a hegyko.hu oldalon, valamint annak közzétételét megrendeltük az oktatási és kulturális közlönyben. Hirdetményben közzétettük mindhárom település hirdetőtábláján és az óvoda székhely- valamint tagintézményében.

A pályázati határidő április 23. volt.

A felhívásra egyetlen pályázat érkezett. A pályázatot másolatban mellékeljük, kérjük annak bizalmas kezelését.

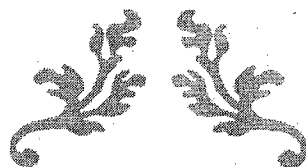
A pályázati határidő lejártát követően a vonatkozó jogszabályokban leírt véleményeztetéseket – azokra a jogszabályban előírt határidőket biztosítva – lebonyolítottuk:

- alkalmazotti értekezlet,
- nevelőtestület,
- intézményben működő mérés-értékelés munkaközösség,
- szülői szervezet.

A felsorolt véleményező szervezetek a pályázót és a pályázatot egyhangúan támogatták. A munkaközösség vezetőjének írásos véleményét mellékeljük.

A Képviselő-testület 63/2019.(V. 16.) határozatával felkért szakértői bizottság a pályázót június 11-én hallgatta meg. A bizottság ekkor született állásfoglalását mellékeljük. A szakértői bizottság két tagjának hivatalunkhoz előzetesen eljuttatott írásos véleményét szintén mellékeljük.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja szerint a képviselő-testület „zárt ülést tart az érintett kérésére választás, kinevezés, felmentés, vezetői megbízás adása, annak visszavonása, fegyelmi eljárás megindítása és állásfoglalást igénylő személyi ügy tárgyalásakor”. A (3) bekezdés szerint „a zárt ülésen a képviselő-testület tagjai, {...} a jegyző, {...} továbbá meghívása esetén {...} az érintett {...} vesz részt.



ÓVODAVEZETŐI PÁLYÁZAT

Hegykői Tündérrózsa Óvoda



Pályázó neve: Gálné Lőrincz Eszter

Óvodapedagógus



2019. ÁPRILIS 17.

HEGYKŐI TÜNDÉRRÓZSA ÓVODA
9437 Hegykő Kossuth utca 89.

Tartalom

1	SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ	2
1.1	SZEMÉLYI ADATOK:	2
1.2	TANULMÁNYOK:	2
1.3	SZAKMAI TAPASZTALAT:	2
2	BEVEZETÉS	3
3	HELYZETELEMZÉS	5
3.1	Hegykői Tündérrózsa Óvoda	5
3.2	Fertőhomoki Tagintézmény	6
3.3	Humánerőforrás:	6
3.4	Pedagógiai munka	7
3.5	KÖNYHA	9
3.6	SWOT analízis	10
4	Vezetői program	11
4.1	A helyi nevelési programból adódó feladatok	12
4.2	Vezetői funkciók	13
4.3	Kapcsolatrendszer	13
5	Zárógondolat	14

Mellékletek:

- szakmai végzettséget igazoló dokumentumok hitelesített másolata
- nyilatkozat
- erkölcsi bizonyítvány

1 SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

1.1 SZEMÉLYI ADATOK:

Név: Gálné Lőrincz Eszter

Születési hely, idő: Győr, 1983.11.01.

Állampolgárság: magyar

Lakcím: 9438, Nyárliget Kossuth utca 8.

Munkahely: Hegykői Tündérrózsa Óvoda

Beosztás: óvodavezető helyettes

Telefon: 06 20 2014146

E-mail: tike83@freemail.hu

1.2 TANULMÁNYOK:

- 2016-2018: Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető EKKR: 6 szint
Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Budapest (Magyarország)
- 2002-2005: Óvodapedagógus főiskolai szintű diploma
Nyugat Magyarországi Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Kar, Sopron
(Magyarország)
- 1998-2002: Érettségi bizonyítvány
Csornai Hunyadi János Gimnázium, Szakközépiskola és Kollégium, Csorna
(Magyarország)

1.3 SZAKMAI TAPASZTALAT:

- 2019.01. 1-től: Hegykői Tündérrózsa Óvoda- Óvodapedagógus
Óvodavezető helyettes
Óvodapedagógusi munkakörhöz kapcsolódó feladatok ellátása
BECS vezetése
- 2013.09.01-2019.12.31: Hegykői Tündérrózsa Óvoda- Óvodapedagógus
Óvodapedagógusi munkakörhöz kapcsolódó feladatok ellátása
BECS vezetése
- 2005. 08. 01.-2013. 08. 31. : Apor Vilmos Katolikus Iskolaközpont, Győr-
Óvodapedagógus

2 BEVEZETÉS

14 éve dolgozom pedagógusként. Óvodapedagógusi diplomám megszerzése után, Győrben az Apor Vilmos katolikus iskolaközpont óvodájában kezdtem dolgozni. 2008-ban született meg első, majd 2010-ben a második gyermekem. 2013 szeptemberében kezdtem el dolgozni a Hegykői Tündérrózsa Óvoda Fertőhomoki Tagintézményében, majd fél év után lehetőségem nyílt átjönni Hegykőre és azóta is itt dolgozom.

Az elmúlt évek során a közoktatás lényegesen átszerveződött, ami folyamatosan új kihívások, feladatok elé állított. Törekedtem rá, hogy ezeknek minél magasabb szinten megfeleljek, ennek érdekében nagy hangsúlyt helyeztem a továbbképzésekre, folyamatos tanulásra. Úgy érzem, az eltelt időben hivatás tudatom nem fakult meg, óvodapedagógusi munkámban felelősségteljesebb, tudatosabb lettem. A szakma iránt elkötelezett, érdeklődő, mindig megújulásra vágyó ember vagyok, aki mindent megtesz annak érdekében, hogy olyan környezet vegye körül, amelyben lehet, és érdemes dolgozni, és amelyben minden résztvevő jól érzi magát. Célom egy olyan óvoda kialakítása, ahol jó gyermeknek lenni, jó élni, jó dolgozni.

Manapság a köznevelés magas szintű megszervezése igazi kihívást jelent a terület irányítóinak, az intézményvezetőknek és a pedagógusoknak is.

Az utóbbi évek társadalmi-gazdasági változásai az élet minden területére hatást gyakoroltak, az intézményes kisgyermeknevelést is beleértve. Megváltozott körülöttünk a világ, ami több, bennünket is érintő területen megmutatkozik. Eltolódtak az értékrendek, megváltozott a családok helyzete. Gyakran tapasztaljuk, hogy egyre kevesebb idő és figyelem jut a gyermekekre, akikre jellemző, hogy egyre korábbi életkorban egyre többet tudnak, ugyanakkor rendkívül fejletlenek az érzelmi intelligencia területén.

A szülői közösség változásokból adódó kihívásainak eleget téve az óvodának kell felvállalnia a családi nevelés hiányait kompenzáló szerepet, ezért az intézmény szerepe, felelőssége megnőtt.

A törvényi, jogszabályi keretek is folyamatosan változnak, amelyekhez az óvodának is alkalmazkodnia kell, emellett figyelembe kell vennünk az ágazati szinten érkező új elvárásokat is, melyeknek csak jól képzett, összetartó, csapatként dolgozó alkalmazotti közösség tud eleget tenni.

Habár a pedagógusok munka terhei, nevelési-oktatási feladataik az utóbbi időben növekedtek, mégis fontos, hogy értékeink megtartása mellett a munkatársak vegyék észre a változásokat és legyenek képesek maradandó értékek átadására, a szakmai munka továbbfejlesztésére, megújulásra. Ez azért is lényeges, mert az óvoda a köznevelési rendszer első lépcsőfoka, ami nagyban meghatározza a gyermekek szocializációját, társas lényé válását, hogy a későbbiekben hogy boldogul majd az életben, alap lehet a sikeres, kiegyensúlyozott és boldog felnőttkorhoz.

Az óvoda az a hely, ahol a gyermekek életük nagy részét töltik, ezért rendkívül fontos, hogy itt biztonságos és esztétikus környezet várja őket, hozzájuk igazodjon a pedagógiai munka szervezése és megvalósítása.

Pályázatomban megkísérlem feltárni azokat az erősségeket, lehetőségeket, amelyekre építeni lehet a továbbiakban is, ill. szeretnék rámutatni azokra a hiányokra, amelyeken változtatni kell, illetve bemutatni azokat a lehetőségeket, amelyek tovább lépési irányt mutatnak.

3 HELYZETELEMZÉS

A Hegykői Tündérrózsa Óvoda 3 intézményegységből tevődik össze.

- Hegykői Tündérrózsa Óvoda
- Hegykői Tündérrózsa Óvoda Fertőhomoki Tagintézménye
- Hegykői Tündérrózsa Óvoda Konyha

A Hegykői Tündérrózsa Óvoda fenntartója Hegykő Község Önkormányzata. Tagintézménye a fertőhomoki óvoda. Az óvoda működtetésére Hegykő, Fertőhomok és Hidegség települések önkormányzatai feladat-ellátási megállapodást kötöttek. Az óvodákba elsősorban ebből a körzetből vehetők fel a gyermekek.

A felvehető gyermekek létszáma:

- Hegykő: 75 fő
- Fertőhomok: 45 fő

A gyermekek létszáma az elmúlt évek során folyamatosan emelkedett, az óvodák kihasználtsága 100%-os.

Az óvoda önállóan működő költségvetési szerv, amelynek-külön megállapodásban meghatározott-pénzügyi, gazdasági feladatait a Hegykői Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

3.1 Hegykői Tündérrózsa Óvoda

A székhelyintézmény épülete eredetileg nem óvodának épült. Három jól felszerelt, só fallal ellátott csoportszoba várja a gyermekeket. Mindegyikhez külön mosdó, öltöző tartozik a gyermekek jelével ellátott öltözőszekrényekkel. Vegyes életkorú csoportokkal működik az óvoda.

A tálaló konyha megfelel a törvényi előírásoknak.

Az épületben kialakításra került még két felnőtt mosdó, egy dolgozói öltöző is. A fejlesztő foglalkozások zavartalan környezetének biztosításául szolgál egy kisebb méretű fejlesztő szoba, melyben nagyméretű tükör került elhelyezésre.

Az intézményben nevelői szoba nem található, nevelési értekezleteket a vezetői irodában tartjuk meg. Az irodában két íróasztal, számítógép két nyomtató (színes, fekete-fehér) szolgálja a mindennapi munkát.

Az óvoda udvara tágas, a nagyrészt füves területen több fa is található, mely árnyékot nyújt az erős napsugárzás ellen. Az óvoda udvarán térkövezett részen a gyerekek rollerezni, motorozni tudnak, több játszószer is lehetőséget nyújt a változatos mozgásra, ezek korszerűek, megfelelnek a törvény által előírt követelményeknek. Felülvizsgálatuk, karbantartásuk folyamatosan biztosított. A kapura jól záródó mágneszár került, mely biztosítja a gyermekek biztonságát. Erre nagy figyelmet fordítunk, mivel az intézmény egy forgalmas út mellett helyezkedik el.

3.2 Fertőhomoki Tagintézmény

Az óvoda a régi iskola épületében kapott helyet. Itt jelenleg két vegyes életkorú óvodai csoport működik. Ebben az épületben kialakításra került egy tálalókonyha, mindegyik csoportszobához tartozik öltöző és gyermekmosdó. Az előző években egy vezetői irodát is kialakítottunk, mely számítógéppel, nyomtatóval felszerelt.

Az udvar tágas, jól felszerelt, a gyermekek védelmét a kapura felszerelt mágneszár is biztosítja.

3.3 Humánerőforrás:

Az óvoda részben rendelkezik a törvényi előírásoknak megfelelő személyi feltételekkel. Jelenleg 1 fő tartósan távol levő státuszú óvodapedagógus pótlására pályázatot hirdetünk. A székhely óvodában 3, a tagóvodában 2 vegyes életkorú csoport működik. Minden csoportban két szakképzett óvodapedagógus foglalkozik a gyermekekkel, közvetlen segítők szakképzett dajkák. Az óvodapedagógusok munkáját 1 fő pedagógiai asszisztens is segíti, aki igény szerint a fertőhomoki tagintézményben is hozzájárul a mindennapi élet zavartalan működéséhez.

Dolgozók	Létszám
óvodapedagógus felsőfokú végzettséggel	4 Fő
óvodapedagógus felsőfokú végzettséggel és szakvizsgával	4 Fő
óvodapedagógus felsőfokú végzettséggel, gyógypedagógus, logopédus	1 Fő
óvodapedagógus felsőfokú végzettséggel, bölcsődei szakgondozó	1 Fő
német nemzetiségi óvodapedagógus felsőfokú végzettséggel	1 Fő
ÓVODAPEDAGÓGUSOK ÖSSZESEN	11 Fő
Szakképzett dajka	5 Fő
Pedagógiai asszisztens	1 Fő
Óvoda titkár	1 Fő
PEDAGÓGIAI MUNKÁT SEGÍTŐK ÖSSZESEN	7 Fő

A dolgozók nagy része már több éve itt dolgozik. Többüknek ez az első munkahelye, így nagyon erős a kötődésük az intézményhez. Az előző években különböző okokból történtek személyi változások minkét óvodában. A pedagógiai munka hatékonyságát az óvónők szakmai elhivatottsága, tenni akarása határozza meg. A nevelőtestületre jellemző a folyamatos megújulás vágya, az önképzésre való igény.

A színvonalas nevelőmunka nem nélkülözheti a dajkák közvetlen segítségét. Munkájuk során megismerik az óvodapedagógusok nevelési elképzeléseit, módszereit, elvárásait, azokat saját területükön összehangolva alkalmazzák a gyermekek fejlesztése érdekében.

3.4 Pedagógiai munka

A Hegykői Tündérrózsa Óvoda Pedagógiai Programját a két óvoda nevelőtestülete közösen készítette el, beleszöve a helyi adottságokat, elképzeléseket, sajátosságokat.

A hegykői óvoda programjában kiemelt jelentőségű a *külső világ tevékeny megismerése*. Ennek szellemében végezzük a mindennapi munkánkat.

Nagy figyelmet fordítunk a környezetvédelemre, a fenntarthatóságra, szelektíven gyűjtjük a szemetet. A környéken a gyerekekkel sokat kirándulunk.

A tagintézményben a művészetek eszközeivel való nevelés kapott hangsúlyt. Ennek a szellemisége áthatja az egész óvodát, a tárgyi feltételek megteremtése is ennek figyelembe vételével történt

Az óvoda a családi nevelés kiegészítője a gyermek 3 éves korától a tankötelezettség megkezdéséig. Ezért érezzük fontosnak az óvoda nyitottságát, mint egyik alapelvet. Az óvoda

óvó-védő, ellátó, gondozó funkciójával a családi nevelést segíti, az esetleges hiányokat pótolja, az értékeket felerősíti.

A cél elérése érdekében nem hagyhatjuk figyelmen kívül, hogy minden gyerek egyedi, mással nem helyettesíthető individuum. Az óvoda gondoskodik a gyermekek **érzelmi biztonságáról, szociális és értelmi** képességeinek alakításáról, a közösségben végzett sokszínű tevékenységről, ismeretek közvetítéséről, az óvodáskorú gyermek legfőbb tevékenységén, a **játékon** keresztül, hátrányos megkülönböztetés nélkül.

Az óvoda, mint nevelési intézmény, a gyermekek szeretetteljes gondozását, az **egészséges életmód** szokásainak kialakítását, az **értelmi** képességek fejlesztését, nevelését valósítja meg a **közösség** keretein belül.

Az óvodáskorú gyermekek legfőbb tevékenységi formája a **játék**, amelyen keresztül fejlődik személyiségük. A játék varázsában tapasztalatokhoz juttatjuk a gyerekeket, hogy könnyebben eligazodhassanak a világban. Az óvodai élet fontos eleme a **mese, vers, ének**, ami az anyanyelvi kultúrát színesebbé, gazdagabbá teszi.

A **mozgásigény** kielégítésére tág lehetőséget adunk az udvaron, a csoportszobában, egyéni és csoportos formában, eszközzel vagy a nélkül egyaránt. A nagyobbakkal hetente egyszer az iskola sportcsarnokában tornázunk.

Az óvodáskort folyamatos egészként értelmezzük, amelynek végén a gyermek iskolaéretté válik.

Munkánk során figyelembe vesszük a gyermekek **egyéni életkori sajátosságait, eltérő fejlődési ütemüket**. A közösség keretein belül fejlesztünk, differenciálunk, szocializálunk.

A modern életből adódó megváltozott családi viszonyok miatt indokoltnak érezzük a több irányból történő segítségnyújtást. Ennek érdekében az óvodavezető, a csoportos óvónők és az óvoda gyermekvédelmi felelősei szoros kapcsolatot tartanak fenn a helyi Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálattal.

A **sajátos nevelési igényű** gyermekek nevelésében nagyban számíthatunk gyógypedagógus, logopédus kolléganőnkre, valamint igénybe vesszük a szakszolgálatok segítségét.

3.5 KONYHA

A Hegykői Tündérrózsa Óvoda telephelyeként működik a Konyha.

Felszereltsége, működése, megfelel az előírásoknak.

A dolgozók száma:

1 fő szakács

1 fő ételmezésvezető és szakács

4 fő konyhai kisegítő

1 fő vállalkozó az ebéd szállítására (Hipságh Gábor)

3.6 SWOT analízis

A rendelkezésemre bocsátott dokumentumok, és a kollégák elmondása alapján az intézmény erősségeit, gyengeségeit és lehetőségeit, veszélyeit az alábbiakban látom:

Erősségek <ul style="list-style-type: none">- Jó kapcsolat a fenntartóval, a civil szervezetekkel (Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Diáksport Alapítvány, Hegykő Községért Egyesület, helyi Mezőgazdasági ZRT.)- Pályázati sikerek az épület felújítására- Támogató fenntartói háttér- Jó együttműködő munkatársi környezet- Jó kapcsolat a helyi iskolával (közös programok)- Kreativitás- Igényes dekoráció az épületben	Lehetőségek <ul style="list-style-type: none">- Az óvoda a Fertő-Hanság Nemzeti Park területén helyezkedik el.- Saját konyha megléte- Együttműködési megállapodás megléte a nemzeti parkkal (továbbképzések, programok, kölcsönös látogatások)- A település helyi adottságainak kihasználása (úszásoktatás, ovi-lovi, Bozsik program- ovi foci)- Szülők bevonása közös programokba- Bölcsőde létesítése
Gyengeségek <ul style="list-style-type: none">- Nem minden óvodai dolgozó tartja fontosnak a kitűzött célt, a következetesség gyakori hiánya.- A két óvoda közti együttműködés, kommunikáció gyengesége-A pedagógiai munkát közvetlenül segítők még nem kellő arányban vannak bevonva a gyermekcsoport életébe- Saját tornaszoba hiánya	Veszélyek !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! <ul style="list-style-type: none">- Az óvoda több mint 100% -os kihasználtsággal működik. (zsúfoltság, szervezési nehézségek)- Irreális szülői elvárások- pedagógus hiány

4 Vezetői program

Szakmai, vezetői hitvallás

- munkám alapja az emberek, a gyermekek tisztelete, szeretete, feltétel nélküli elfogadása,
- az óvoda legfontosabb tevékenysége a gyermekek nevelése és fejlesztése, ennek érdekében irányítom, ellenőrzöm és segítem a közösen kidolgozott pedagógiai programban megfogalmazott célok megvalósulását;
- munkatársaimat tisztelem, becsülöm és elismerem személyes értékeiket, képességeiket, fejlődni akarásukat;
- munkatársaimnak biztosítom a lehető legnagyobb önállóságot, mert az ebből fakadó önbecsülés táplálhatja majd a munka irányába történő maximális odaadást;
- az értékelések, véleménynyilvánítások során törekszem a hitelességre, objektivitásra, következetességre;
- fontosnak tartom az őszinteséget, ennek megfelelően lehetőséget adtam és adok a véleménynyilvánításra;
- törekszem az alkotó pedagógiai klíma megteremtésére, ennek csapatmunkában való megvalósítására;

Céлом az óvoda önálló arculatának megtartásával hatékony nevelési intézmény működtetése, mely egyaránt megfelel a társadalmi elvárásoknak, a helyi sajátosságoknak, a fenntartói és intézményhasználói igényeknek. Ezzel párhuzamosan kötelességünk a valódi értékek megismertetése, az ízléses és értéktelen megkülönböztetése képességének kialakítása.

A szülői jogok mellett nagyon fontosnak tartom a szülői kötelezettségek elvárását, hiszen a kisgyermek sokszor a családi háttér miatt kerül veszélyeztetett helyzetbe.

Minél hamarabb meg kell szüntetnünk azt a rossz gyakorlatot, hogy a szülők betegen hozzák óvodába gyermekeiket. Ebben az orvosok segítségére is számítunk.

Meggyőződésem, hogy csak a nevelőtestület együttműködésével lehet eredményeket elérni. Óvodánk megítélése a szakmai munka színvonala, és az egységes publikáláson múlik. Az életre csak olyan pedagógus tud megfelelően nevelni, aki számára a saját tevékenysége is önmegvalósítást és nem napi kényszert jelent. Ennek érdekében igyekszem megfelelő munkahelyi légkört teremteni. Fontosnak tartom, hogy mindenki örömmel járjon dolgozni. Az intézmény működését a költségvetési források tervszerű, költséghatékony felhasználásával hajtom végre.

4.1 A helyi nevelési programból adódó feladatok

A kisgyermek életében nagy változást jelent az óvodába kerülés, a szülőktől való hosszabb távollét. Csak úgy tudja feldolgozni ezt a traumát, ha mindig van mellette egy simogató kéz, mosolygó felnőtt, egy ölelő kar. Az érzelmi biztonság nélkül elképzelhetetlen a nevelő-oktató munka. Az óvodába érkező kisgyermek számára a hagyományos óvodai feladatokon túl célunk a játékban megjelenő ismeretek feldolgozása útján az egészséges életmódra nevelés, a környező

világ tevékeny megismerése, a képességek kibontakoztatása, és intenzív fejlesztése a gyermekek egyéni fejlettségéhez, szükségleteikhez igazodva.

A tanulási folyamat megalapozását a felfedezésen, a megtapasztaláson, a kísérletező problémamegoldáson keresztül valósítjuk meg.

A sajátos nevelési igényű gyerekek közösségbe való beilleszkedésének segítése (alkalmazkodó készség, akaraterő, önállóság, érzelmi élet, együttműködés fejlesztése) óvodapedagógiai eszközökkel történik. Képességeik fejlesztése (vizuális, akusztikus, taktilis, motoros, és nyelvi) szakemberek segítségével, amelynek során:

- A közösség tagjaiban erősíteni szükséges az elfogadás képességét, a toleranciát
- Fejleszteni kell az egyéni sikereket feltételező tulajdonságokat, funkciókat
- Biztosítani kell a funkciók egyensúlyát

Minden gyermek speciális, ezért a pedagógus nem az átlaghoz igazodik, hanem minden gyermekben az egyedi, csak rá jellemző sajátosságokhoz.

Bármely gyermeknél előfordulhatnak problémák. A problémák természetes velejárói a tanulásnak, nem kizárólagosan az egyénből fakadó gyengeség tünetei.

A speciális megsegítés igénybevétele minden gyermek joga. Kiterjed az önismeret, a megismerési technikák, a differenciált bánásmód és az együttműködés biztosítására, segíti az esélyegyenlőség kialakítását, a gyermekek részképességeinek, képességeinek fejlesztését, segíti a felzárkóztatást.

Egyéni fejlesztési terv készül minden gyermekre.

4.2 Vezetői funkciók

Az óvodai célok megvalósításának érdekében a vezetési funkciók összhangjának megteremtése (tervezés, szervezés, irányítás, döntés, ellenőrzés, értékelés). A feladatok tudatos, fontossági sorrend szerinti rendszerezésével, időrendi besorolásával, a személyi és tárgyi feltételek összehangolásával, a határidők és felelősök megjelölésével stratégiai és operatív tervek elkészítése. Fontosnak tartom az alapvető célok és a határidők betartását.

A célok, tervek megvalósításához szükséges külső és belső feltételek, források megteremtése, meglévő partnerkapcsolatok ápolása, fejlesztése. A menedzsment hatékony működtetése.

A vezetés fontos elemét képezi az a tevékenység, mely biztosítja, hogy a szervezet képes legyen magához vonzani, megtartani, és képességeikben, ismereteikben fejleszteni alkalmazottait.

További feladat a vezetőtársakkal minél nagyobb együttműködésben tevékenykedni a feladatok megfelelő mértékű leosztásával.

4.3 Kapcsolatrendszer

A kapcsolatrendszer kiemelt jelentőségű eleme a **szülők**, a gyermekek családjának köre, hiszen a gyermekek nevelése közös feladatunk és felelősségünk. Céлом ezért az együttműködés elérése, a szülők mellett a nagyszülők bevonása is.

Az óvoda nyitottságát hangsúlyozzuk a szülők folyamatos tájékoztatásával, nyílt napok, közös rendezvények, kirándulások, szülői értekezletek, családlátogatások alkalmával.

Nagy hangsúlyt kell fektetnünk a szülők motiválására az intézmény színvonalas működtetése érdekében. A nevelési időn túli programok a szülői igények alapján szerveződnek, de szükséges a mi szakmai egyetértésünk is.

Az **iskolával** jó az együttműködésünk, törekednünk kell a szakmai jellegre a gyerekek zökkenőmentes beilleszkedéséhez. Ennek érdekében közös továbbképzéseken kellene részt vennünk a tanítókkal együtt, hogy nevelési, oktatási céljainkat és alapelveinket szinkronba hozzuk. Szorgalmazom, hogy továbbra is látogassanak el hozzánk a leendő elsős tanító néni, hogy megismerjék a gyerekeket, munkánkat.

A **fenntartóval** való kapcsolat akkor sikeres, ha minél kevesebb problémával találkozunk. Ennek érdekében a gazdálkodást érintő helyzetekben gyorsan, hatékonyan kell dönteni. A jelentések, statisztikák elkészítésénél pontosnak, törvényesnek, napra késznek kell lenni.

Minden olyan intézménnyel igyekszek jó kapcsolatot kialakítani, a meglévőket ápolni, amely gyermekeinkkel foglalkozik.

5 Zárógondolat

Pedagógiai hitvallásom középpontjában az áll, hogy a gyermeki személyiség kibontakoztatásához elengedhetetlen a feltétel nélküli elfogadás, az a nevelési attitűd, amely a szereteten alapul.

Ennek kell biztonságot nyújtani a gyermekek harmonikus, egészséges fejlődéséhez, amelyhez a vidámság természetes melege is elengedhetetlenül szükséges.

Lényeges számomra, hogy mindenki úgy érezze, egy közös célért, a gyermekek harmonikus fejlődéséért dolgozunk

Az elvégzendő munka sikerének zálogaként a csapatmunkát tekintem, ahol a vezető példamutatásával maga is alkotó tagja a szakmai folyamatnak. A várt eredményelérését - a működési feltételek megléte mellett - csak együtt, az óvoda minden dolgozójának összefogásával, értékes munkájával, közös erővel képzelem el. Az erőforrások hatékony működtetésének fontos feltételeként a motiváltságot, a kreativitást, az önmegvalósítást fogalmazom meg. Vallom, hogy becsülnünk és tisztelnünk kell felnőtt társainkban, és a gyermekekben az **embert, az egyént**. A bizalom, az őszinteség, a másokra odafigyelés számomra követendő, egyetemes emberi érték.

Kellően felkészültnek és szilárdan elkötelezettnek érzem magam a megpályázott munkakör ellátására, az óvoda vezetésére.

Gálné Lőrincz Eszter vezetői pályázatának véleményezése

Mérés-értékelés munkaközösség

Gálné Lőrincz Eszter vezetői pályázatában leírja és kifejti a pályázó eddigi tevékenységét és megfogalmazza célkitűzéseit.

Egyetértünk a pályázó által megfogalmazott célokkal, bár úgy gondoljuk, hogy most is jó gyermeknek lenni a mi óvodánkban. Támogatjuk ennek a megőrzését.

A szakmai helyzetelemzésben bemutatja az Hegykői Tündérrózsa Óvodát és tagintézményeit, részletezi a személyi és tárgyi feltételeket. Az óvodákban folyó pedagógiai munka bemutatása összhangban van a két óvoda Pedagógiai Programjával.

A konyha helyzetelemzése és személyi feltételeinek bemutatása is helyet kapott a pályázatban.

A pályázó rendszerezi, könnyen átláthatóvá teszi az intézmény erősségeit, gyengeségeit, lehetőségeit, illetve a veszélyeit.

Vezetői programjában megfogalmazza vezetői hitvallását, mely előtérbe helyezi a gyermekek tiszteletét, szeretetét, feltétel nélküli elfogadását. Számít a munkatársaira, akiknek biztosítani kívánja az önállóságot, a fejlődési lehetőséget, amely megalapozza a hatékony csapatmunkát. Ennek egy további alappillére a megfelelő munkahelyi légkör megteremtése.

Fontosnak tartja a megfelelő kapcsolatok ápolását a szülőkkel, a fenntartóval, az iskolával, a Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálattal.

A zárógondolatban fogalmazza meg a valódi óvodavezetői célt: **„...egy közös célért, a gyermekek harmonikus fejlődéséért dolgozunk.”**

Összegzés: a Mérés-értékelés munkaközösség tagjai a pályázatot támogatják.

Hegykő, 2019. május 19.

Faragóné Simon Katalin

Szerkesztői Bizottsági ülés jegyzőkönyve:

- A pályázati anyagok minőségi felmérése és a verselői körökön való előzetes
- A pályázatok nem felel meg a bírósági előírásoknak
- A pályázatokból hiányzik a közzététel elrendelése, minőségi javítás megfogalmazása.

A Szerkesztői Bizottság azt javasolja, hogy a pályázatot 1 euró, megfizetés nélkül visszajelölje a Zoltán Lőrincz Eszter és család vezetésére, s egy év múlva új pályázatot kiadasson a szerkesztői kör.

Kandó, 2019. 06. 12.

A Szerkesztői Bizottság javasolja: 1 euró közzététel megfizetés nélkül visszajelölje a Zoltán Lőrincz Eszter és család vezetésére, s azt követően új pályázatot kiadasson a szerkesztői kör.

Kandó, 2019. 06. 12.

Mi Kollár

Zoltán Lőrincz Eszter

[Signature]

Hegykői Tündérrózsza Óvoda
9437 Hegykő
Kossuth Lajos utca 89

PEDAGÓGIA VÉLEMÉNY

Gálné Lőrinc Eszter vezetői pályázatáról

A pályázat formailag nem esztétikusan szerkesztett munka 14 A4-esoldalon át.

Tartalmaz szakmai önéletrajzot, helyzetelemzést, vezetői programot és a mellékletben az oklevelek, képesítések, erkölcsi bizonyítvány másolatát.

A Pályázat tartalmilag

A szakmai önéletrajzból kiderül, hogy közoktatás vezetői szakvizsgával rendelkezik. A bevezető szakmailag igénytelen, nem vezetői feladatokat, intézményi feladatokat, célokat fogalmaz meg.

A helyzetelemzésben bemutatja az óvoda személyi feltételeit, ugyanakkor nem tér ki erősségeire, vagy terveire, céljaira.

Értékként emelném ki, hogy számít a kisegítő személyzet segítségére, de ezzel kapcsolatos konkrét fejlesztő elképzelése nincs.

Óvodapedagógus kollégáival való kapcsolatára, a kommunikációjára, az óvoda minden tagjának hatékony irányítására és menedzselésére, valamint a gyermekközösségek kialakítására, fenntartására és fejlesztésére nincsenek elképzelései.

A pályázat nem tartalmaz jövőképet. A vezető eredményességének kulcsa az is, hogy a jövőképhez vezető úton mind magának, mind pedig munkatársainak képes legyen szűkebb és tágabb célokat kijelölni. Ez hiányzik a pályázatából.

A pályázat nem tartalmazza, hogy akarja ellátni az értékközpontú nevelést, a tanulás és a tanítás folyamatát, a nyomon követést, az értékelést.

A pályázat a Helyi Pedagógiai Program bemutatása. Nem érződik belőle a tenni akarás, a falu óvodásaiért érzett felelősség.

Pénzügyi keretek biztosítottak, de nem tér ki a pályázati lehetőségek intenzív, hatékony kihasználására. Nem fejt ki az intézményi gazdálkodás megvalósítását, annál is inkább, mert van egy tagintézménye és hozzá tartozik a konyha is.

Az intézmény szervezeti felépítésének folyamatában való megjelenítése kívánatos lett volna.

Hegykői Tündérrózsza Óvoda
9437 Hegykő
Kossuth Lajos utca 89

Vezetői Program

A pályázatban nem írt az intézmény vezetésére vonatkozó programjáról, szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről.

Összegzés

A pályázat a vezetői munka kompetencia területeit nem érinti, melyek a következők:

A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

A pályázónak nincsenek vezetésre vonatkozó elképzelései, tervei, céljai.

Belső Értékelési Rendszer vezetőjeként tudnia kell, hogy a vezetőt is látogatja a Tanfelügyelet. Erre az óvodavezető ciklusának második évében kerül sor, a fent nevezett vezetői kompetencia területeket vizsgálja. (Oktatási Hivatal által módosított, az emberi erőforrások minisztere által 2018. augusztus 31-én jóváhagyott. Önértékelési kézikönyv alapján.)

A beadott pályázat alapján a pályázót nem tartom felkészültnek az intézmény szakmai, szervezeti, személyzeti, és gazdálkodási vezetésére: Nem látok arra garanciát, hogy ezt a korábbiakban jól működő óvodát ugyanilyen színvonalon képes lesz irányítani, továbbfejleszteni.

Vezetői megbízását nem támogatom.

Fertőszentmiklós, 2019. 06. 02.


Kebeleiné Németh Magdolna

szaktanácsadó, szakvizsgázott mesterpedagógus

VÉLEMÉNY

a Hegykői Tündérrózsa Óvoda óvodavezetői állásra benyújtott vezetői programról

Véleményemet a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 23. § - a (2) bekezdése következő előírására tekintettel alakítottam ki.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát,
- a vezetési programját,
- továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását,
- valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

A vezetési programról véleményt az alábbi szempontok alapján alakítottam ki:

- a pályázó megfelel-e a magasabb vezetői beosztás ellátásához a jogszabályokban, így különösen a közoktatásról szóló 2011. évi CXC. törvény 67.§- ban előírt követelményeknek,
- a szakmai helyzetelemzés tartalma, teljessége, a fejlesztési elképzelések és szakmai helyzetelemzés összhangja,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program tartalmazza-e a közoktatási intézmény vezetőjének a 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről előírt feladatai megvalósítására vonatkozó elképzeléseket,
- a vezetési program tartalmi jellemzői, szakszerűsége.

1. A vezetői megbízás feltételei:

Gálné Lőrincz Eszter főiskolát végzett óvodapedagógus, szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető.

Elvégzett továbbképzéseiről nem találtam adatot a pályázatában.

Vezetői tapasztalata 2019.01.01-től van az óvodában, BECS vezetése is az ő feladata jelenleg.

A 2019. március 29-én kelt Hatósági Erkölcsei Bizonyítvány szerint a büntettek nyilvántartásában nem szerepel. Büntetlen előéletű.

Valamint a hozzájárulási Nyilatkozatát is csatolta.

Rendelkezik a vezetői megbízáshoz szükséges szakmai gyakorlattal.

A pályázó megfelel a magasabb vezetői beosztás ellátásához a jogszabályokban előírt követelményeknek, a vezetői megbízás feltételeinek.

A hozzám eljuttatott pályázati anyag a szükséges dokumentumokat tartalmazza.

2. A helyzetelemzés jellemzői:

A pályázó a szakma iránt elkötelezettnek tartja magát. Célja: egy olyan óvoda kialakítása, ahol jó gyermeknek lenni, jó élni, jó dolgozni.

Hiányolom az előző vezető által kialakított munkaköri légkör, színvonal megtartását...

A Helyzetelemzés fejezetben bemutatja a két intézményt, elemzi annak külső és belső környezetét.

A kapcsolatrendszert ismerteti, szülők, iskola, fenntartó, (orvos, védőnő, szakszolgálatok, környék óvodái?)

Taglalja az intézmény humánerőforrását, a személyi feltételeket, (továbbképzés, minősítés, tanulás segítése, támogatása..?), a gyermekekre nem tér ki: nincs statisztikai adat. Dajkák munkáját kiemeli, számít rájuk. Konyhát bemutatja.

A tárgyi erőforrásokat bemutatja, de **konkrét célokat, igényeket nem fogalmaz meg.**

A tartalmi munka elemzése során a két óvoda pedagógiai programját bemutatja, de elképzelést nem ír. **Nincs új elképzelés, ötlet?** Nem látom a kollektíva fejlődésének lehetőségét, a mostani színvonal továbbvitelét, fejlesztését.

Nem mutatja be, hogy a visszajelzések alapján az intézmény közvetlen és közvetett partnerei elégedettek-e az ott folyó munkával.

SWOT analízis segítségével, - kollégák megkérdezésével - erősségeket, gyengeségeket, lehetőségeket és veszélyeket sorol fel.

Mi lesz?

Hogyan orvosoljuk a gyengeségeket, veszélyeket?

3. Fejlesztési elképzelések jellemzői:

A pályázó fejlesztési elképzeléseit **nem találtam** a pályázatában:

- rövid távra (1 évre)
- középtávra (2-3 évre), valamint
- hosszabb távra (5 évre) nem jelölt ki tennivalókat, elképzeléseket.
- Így nem látom, hogy milyen jövőképpel rendelkezik.

A pályázó nem írta meg az **óvoda fejlesztésének fő irányait.**

Egy-egy fejlesztési területre vonatkozó elképzeléseinek leírása, bemutatása a pályázó szakmai felfogását is tükröznék.

4. Vezetői feladatok ellátására vonatkozó elképzelések:

Itt található a pályázó szakmai, vezetői hitvallása.

Törekszik a pedagógiai klíma megteremtésére, ennek csapatmunkában való megvalósítására.

Hogyan?

Célokat fogalmaz meg, de **nincs mögötte elképzelés.**

Hogyan? pl. szülői kötelezettség elvárása...

Megfelelő munkahelyi légkörre törekszik, **hogyan?**

Fontosnak tartja az érzelmi biztonságot, a megtapasztalást, a felfedezést, a kísérletező problémamegoldást. **Ezeket a feladatait hogyan valósítja meg, hogyan segíti a kollégák munkáját, hogy megvalósulhassanak ezek a célok?**

A helyi pedagógiai programból adódó feladatoknál ír a felzárkóztatásról, a sajátos nevelési igényű gyermekekről. **Tehetséggondozás? A „Zöld Óvoda” címmel járó előnyök, feladatok?** (környéken az elsők között volt, szerintem ők már az örökös tagságra is pályázhatnak!?)

A hagyományos óvodai rendezvények, amiket **meg kell tartani!!** (kirándulások, hagyományos rendezvények...) Ezeket a meglévő értékeket tovább kell vinni!!! Erre kell építkezni!!

A vezetői program átfogja a jogszabályban meghatározott vezetői feladatokat, de hogyan szeretné megvalósítani?

A vezetői funkciókat felsorolja, nem emel ki egyet sem. **Tanfelügyelet, minősítés megsegítése, szakmai továbbképzések, munkaközösségek működtetése? Minőségi munkára való törekvés önmaga és a kollektíva számára? Pedagógusok előmeneteli rendszere? Értékelés?**

A vezetői kompetenciaterületeket nem említi, a feladatok leosztását a vezetőtársakkal további feladatnak írja.

5. Összegzés:

A pályázatot hiányosnak tartom, nincsenek **konkrétan** megfogalmazott feladatok és célok, pedig a pályázó ebben az óvodában dolgozik, tisztában kell lennie az óvoda helyzetével, az eddigi szakmai munka eredményeivel, sikereivel, esetleg hiányosságaival. **Az óvoda jövőjével kapcsolatos konkrét elképzeléseit sajnos nem jeleníti meg.**

A pályázó által elkészített vezetői program elolvasása után sajnos nem érzem, hogy alaposan tájékozott a korszerű pedagógiai, módszertani kultúra és közoktatás-politika terén, vezetéselméleti ismereteit a gyakorlatban tudja-e alkalmazni.

Javasolnám megőrizni az elmúlt évek eredményeit és sikereit és erre építeni a következő 5 évet és a többit, hogy Hegykőnek továbbra is jó óvodája legyen!!!

Petőháza, 2019. június 5.

Boháné Gergáczy Livia
óvodavezető

Elérhetőségeim:

Petőházi Kincseskert Óvoda
kincseskert9443@gmail.com
9443 Petőháza, Kinizsi P.u.10.
+36703352085

Előterjesztés a 7. napirendi ponthoz

A Magyar Falu Programban fogorvosi eszközök beszerzésére benyújtott pályázat utólagos jóváhagyása

Miként a 3. napirendi pontnál jeleztük, Hidegség Község Önkormányzata pályázatot nyújtott be a Magyar Falu Program "Orvosi eszköz" alprogramjára védőnői eszközök beszerzésére (683 810 forint támogatási összegre, a hidegségi védőnői tanácsadóból hiányzó, a minimum felszereltséget jelentő eszközökre).

A hidegségiek ugyanakkor nagyjából fél millió Ft összeggel a fogorvosi rendelő eszközbeszerzését is szeretnék volna elősegíteni, ugyanezen a pályázaton. A Magyar Államkincstártól (mint pályázatot kezelő hatóságtól) a hidegségi képviselő-testület határozatának meghozatalát követően kapott állásfoglalás szerint azonban a fejlesztéssel érintett rendelőnek a pályázó önkormányzat tulajdonában kell állnia.

A védőnői tanácsadó hidegségi tulajdon, védőnői eszközökre tehát tudtak pályázni. A fogorvosi rendelő viszont Hegykő Község Önkormányzatának tulajdonában van, ezért pályázni csak Hegykő tudott.

Erre tekintettel a fogorvos által kiválasztott eszközökre, összesen 512 371 Ft összeggel határidőben, május 24-én beadtuk pályázatunkat. A támogatási intenzitás 100%, tehát a beszerzés saját forrást nem igényel.

A beszerzendő eszközök listáját - az árajánlat csatolásával - mellékeljük.

A pályázat benyújtásához képviselő-testületi döntést nem kellett csatolni, azonban javasoljuk annak utólagos megerősítését.

ÁRAJÁNLAT

Felhívás neve és kódja:

Magyar Falu Program, "Orvosi eszköz" alprogram, kódszám: MFP-AEE/2019

Árajánlatkérő neve:

Hegykő Község Önkormányzata

Árajánlatkérő címe:

9437 Hegykő, iskola u. 1.

Árajánlatkérő adószáma

15367060-2-08

Árajánlattevő neve:

HUF

Árajánlattevő címe:

Árajánlattevő adószáma / adóazonosító jele:

Pénznem:

Tisztelt Cím!

Az alábbi tételekre az alábbi ajánlatot teszem:

Tétel megnevezése	Tétel mennyisége	Tétel mértékegysége	Tétel egységára (nettó)	Áfa kulcs (%)	ÁFA összege	Összesen (bruttó)
Kézidarab, KaVo gyorsító	1	db	251 968 Ft	27%	68 031 Ft	319 999 Ft
Fogászati tükör (tükorszem)	20	db	380 Ft	27%	2 052 Ft	9 652 Ft
Fogászati tükör (tükörnyél)	20	db	1 240 Ft	27%	6 696 Ft	31 496 Ft
Fogászati szonda (egyenes)	20	db	1 260 Ft	27%	6 804 Ft	32 004 Ft
Fogászati csipesz (recés)	20	db	1 378 Ft	27%	7 441 Ft	35 001 Ft
Foghúzó fogó, fogfogó bal morális	1	db	8 693 Ft	27%	2 347 Ft	11 040 Ft
Foghúzó fogó, fogfogó jobb morális	1	db	8 693 Ft	27%	2 347 Ft	11 040 Ft
Foghúzó fogó, fogfogó alsó morális	1	db	8 693 Ft	27%	2 347 Ft	11 040 Ft
Foghúzó fogó, fogfogó alsó premoláris	1	db	8 693 Ft	27%	2 347 Ft	11 040 Ft
Lenyomatkanál fém, perforált, peremes, fogas (S,M,L)	6	db	1 795 Ft	27%	2 908 Ft	13 678 Ft
Lenyomatkanál fém, perforált, peremes, fogatlan (S,M,L)	6	db	1 795 Ft	27%	2 908 Ft	13 678 Ft
Fogyókéremelő, Bein	1	db	4 095 Ft	27%	1 106 Ft	5 201 Ft
Matricafeszítő, félkörös matrica szalag, Ivory	3	db	1 969 Ft	27%	1 595 Ft	7 502 Ft
ÖSSZESEN			403 442 Ft		108 929 Ft	512 371 Ft

Árajánlat kiállításának dátuma:

2019. augusztus 31.

2019. augusztus 31.

W. L. ...
 ...
 árajánlat kiállításának aláírása

HEDIDENT KFT.
 Fogászati Szaküzlet

9400 Sopron, Deák tér 56. | Tel./Fax: 99/313-060

Raiffeisen Bank Rt.

12094002-00196892-00100006

Adószám: 10474226-2-08

Előterjesztés a 8. napirendi ponthoz

A Jókai utca 17. számú ingatlan előtti árok lefedése iránti kérelem elbírálása

Nagy Balázs Jókai u. 17. szám alatti lakos kérelmét mellékeljük.



HEGYKŐI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL

Hegykő

Iskola utca 1.

9437

Érkezett: 2019 MAJ 21.	Szám: UK/1032-1/2019
Melléklet:	dr. H. A. SC-1.

Tárgy: hozzájárulás kérése

Tisztelt Önkormányzat!

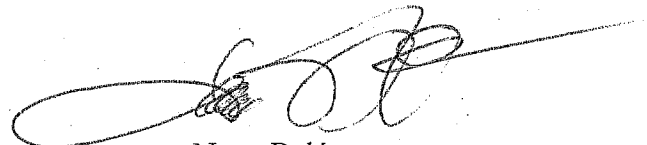
Hegykői ingatlanom (Jókai utca 17.) előtt található vízvezető árkot -az utcában már több helyen megvalósítotthoz hasonlóan- szeretném lefedni, hogy megakadályozzam a korábban elhanyagolt árok műszaki állapotának további romlását. Az árok felett zöldterület kialakítását tervezem.

Ezúton kérem az árok befedéséhez való hozzájárulásukat, valamint szíveskedjenek tájékoztatni arról, hogy a kivitelezés milyen műszaki paraméterek mellett végehető el (pl. áteresztő cső átmérője).

Bízom támogatásukban egy szép és gondozott utcakép kialakítására vonatkozó törekvéseimben.

Hegykő, 2019. május 15.

Tisztelettel:



Nagy Balázs